



Министерство образования и науки Республики Казахстан
КГКП «Алматинский электромеханический колледж»
Управления образования города Алматы

Кодекс корпоративной этики

Общие положения

Настоящий Кодекс корпоративной этики Алматинского электромеханического колледжа разработан в соответствии с Законами Республики Казахстан «Об образовании», «О науке», «О борьбе с коррупцией», Уставом КГКП «Алматинский электромеханический колледж»

Правилами внутреннего распорядка университета и общепринятыми морально-этическими нормами.

В Кодексе этических норм Алматинского электромеханического колледжа закреплены этические принципы, обязательные для обучающихся и работников колледжа:

- административно-управленческого персонала;
- инженерно-преподавательского состава;
- учебно-вспомогательного персонала;
- студентов колледжа;
- обслуживающего персонала.

Кодекс регулирует отношения, основываясь на общепризнанных нравственных ценностях, приоритете прав человека, демократических идеях гражданского общества.

Кодекс этических норм Алматинского электромеханического колледжа основан на следующих принципах:

- толерантность;
- коллективизм;
- академическая честность;
- корпоративная солидарность.

Целью Кодекса корпоративной этики Алматинского электромеханического колледжа является создание в колледже атмосферы взаимного уважения, доброжелательности, научного и творческого сотрудничества.

Задачами Кодекса корпоративной этики колледжа выступают:

- обеспечение интеллектуального, культурного и нравственного развития личности;
- защита прав, свобод и законных интересов каждого члена коллектива;
- поддержание благоприятного морально-психологического климата в коллективе колледжа;
- формирование казахстанского патриотизма.

Статья 1

Обязанности работников колледжа

- противостоять действиям, наносящим ущерб интересам и имиджу колледжа;
- противостоять любым проявлениям коррупции и действиям, создающим условия для коррупции;
- бережно относиться к государственной собственности, рационально и эффективно использовать ее;
- соблюдать общепринятые морально-этические нормы;
- способствовать укреплению межнационального согласия, уважительно относиться к государственному и другим языкам, традициям и обычаям народа Казахстана;
- неукоснительно соблюдать трудовую дисциплину, эффективно и добросовестно исполнять свои служебные обязанности;
- не допускать по отношению друг к другу необоснованных обвинений, фактов грубости, унижения человеческого достоинства, бестактности;
- не принуждать подчиненных работников к совершению противоправных проступков или поступков, не совместимых с общепринятыми морально-этическими нормами;
- не разглашать сведения, ставшие известными в ходе выполнения должностных обязанностей;
- соблюдать принцип соответствия внешнего вида роду своей деятельности в колледже;
- соблюдать во внерабочее время общепринятые этические нормы, не допускать случаев антиобщественного поведения.

Статья 2

Обязанности администрации

- создавать условия труда, способствующие качественному выполнению профессиональных обязанностей и сохранению здоровья;
- не допускать проявлений бюрократизма при рассмотрении обращений физических и юридических лиц, в установленные сроки принимать по обращениям необходимые меры;
- обеспечивать работникам доступ к информации, связанной с их профессиональной деятельностью;
- выявлять и устранять предпосылки, способствующие совершению коррупционных правонарушений;
- соблюдать этику делового общения.

Статья 3

Обязанности инженерно-преподавательского состава

- формировать и поддерживать культуру делового общения в коллективе;
- создавать благоприятную морально-психологическую атмосферу;
- соблюдать корректность в разрешении конфликтных ситуаций;
- поддерживать и укреплять высокую репутацию колледжа;
- повышать профессиональное мастерство;
- придерживаться норм научной и профессиональной этики;
- не допускать необоснованных обвинений, действий аморального характера, фактов грубости, сквернословия, унижения человеческого достоинства, бестактности.

Статья 4

Обязанности обучающихся колледжа

- соблюдать корректность по отношению ко всем работникам колледжа и обучающимся;
- поддерживать и укреплять престиж колледжа;
- соблюдать учебную дисциплину;
- вести здоровый образ жизни;
- уважать традиции колледжа;
- беречь имущество, поддерживать чистоту и порядок в колледже;
- проявлять принципиальность в разрешении конфликтных ситуаций;
- не допускать действий аморального характера, фактов грубости, физического насилия, сквернословия, унижения человеческого достоинства;
- придерживаться принципа толерантности по отношению друг к другу.

Статья 5

Обязанности учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

- поддерживать благоприятный морально-психологический климат в коллективе;
- соблюдать корректность в разрешении конфликтных ситуаций;
- соблюдать этику делового общения;
- беречь имущество, поддерживать чистоту и порядок в колледже.

Статья 6

Разрешение конфликтных ситуаций

Возможные конфликтные ситуации должны находить поэтапное разрешение на заседаниях МЦК, отделения, Совета или в структурном подразделении. В случае невозможности урегулирования спора на уровне подразделения работники вправе обратиться в Общественный совет колледжа.

Соблюдение вышеупомянутых условий обеспечивает всем участникам образовательной деятельности уважительное отношение и предоставляет возможности для реализации интеллектуального и творческого потенциала.